

Taken verdelen over gemeenten in de regio



Meer samenwerken met het maatschappelijk middenveld



Belastingen verhogen



Taken uitbesteden aan de markt



Meer vaste contracten aanbieden



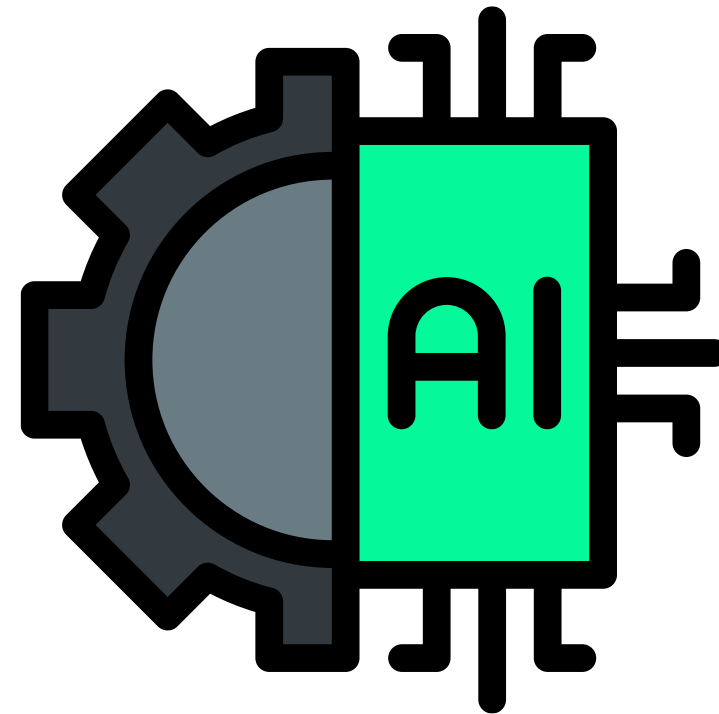
Meer flexcontracten aanbieden



Een digitaliseringsproject starten



Processen automatiseren met AI



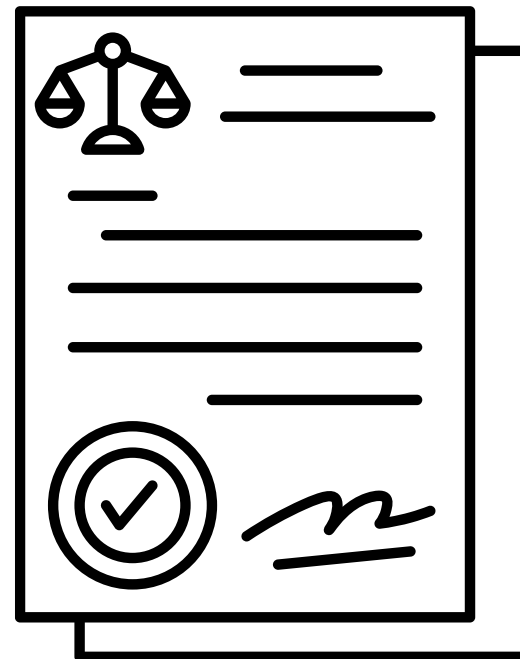
Medewerkers van de provincie en waterschappen benaderen



Skillsgericht werven



Ambities terugschalen en alleen doen wat wettelijk verplicht is



Medewerkers voor verschillende taken binnen de gemeente opleiden



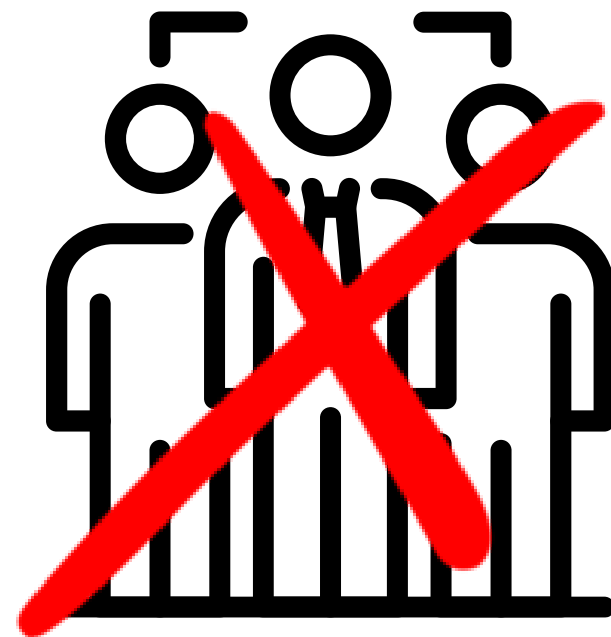
De formatie uitbreiden en vacatures openzetten



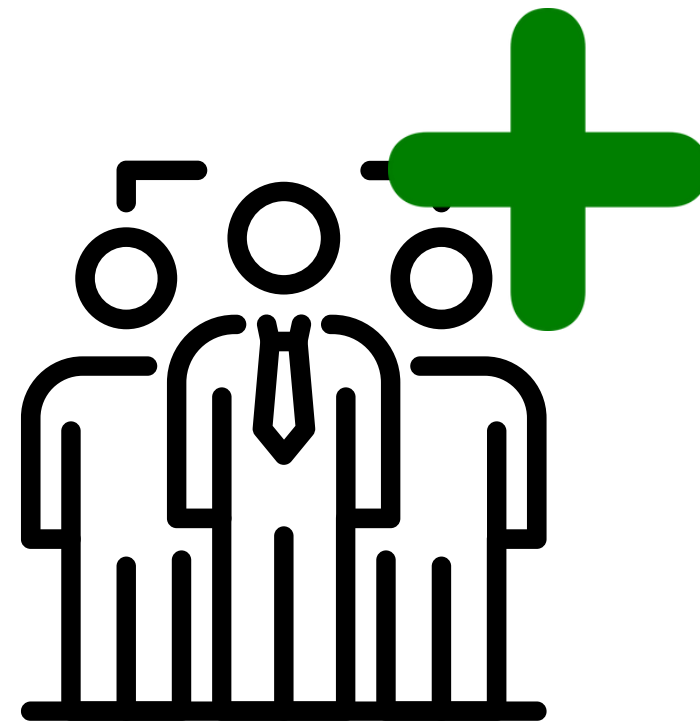
De formatie beperken en medewerkers laten gaan



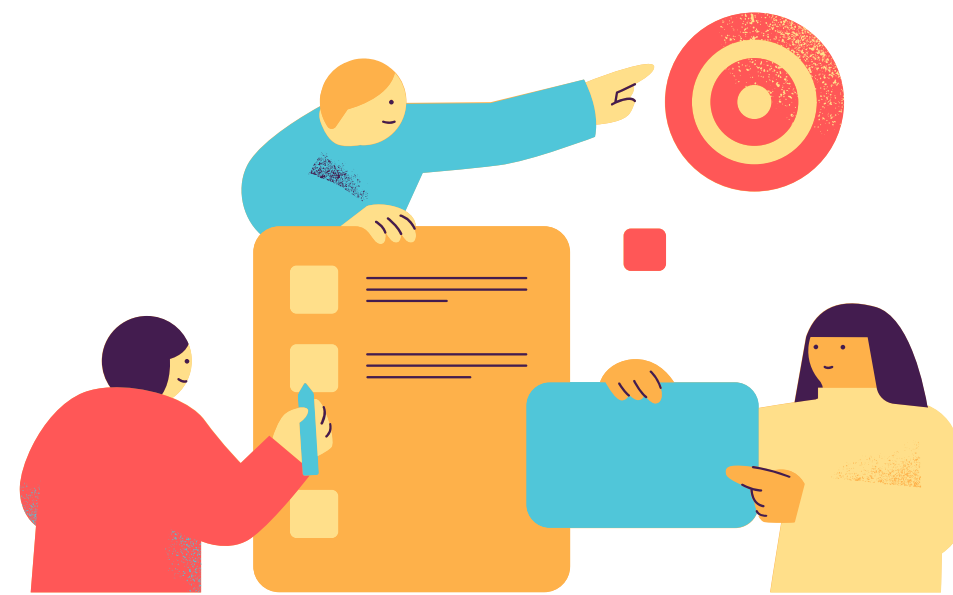
Een managementlaag weghalen



Een managementlaag toevoegen



Processen optimaliseren, bijv. met lean



Functies samenvoegen (meer vragen van medewerkers)



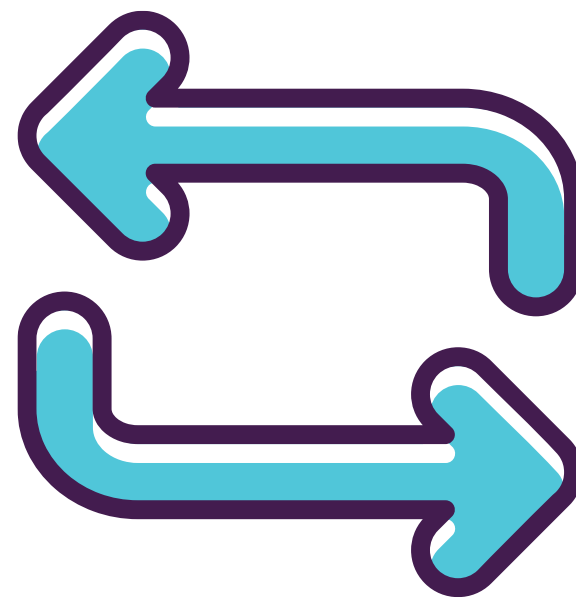
Medewerkers van het Rijk benaderen



Open hiring



Het makkelijker maken voor medewerkers om (tijdelijk) van functie of positie te wisselen



Zij-instroom makkelijker maken



De organisatie herinrichten



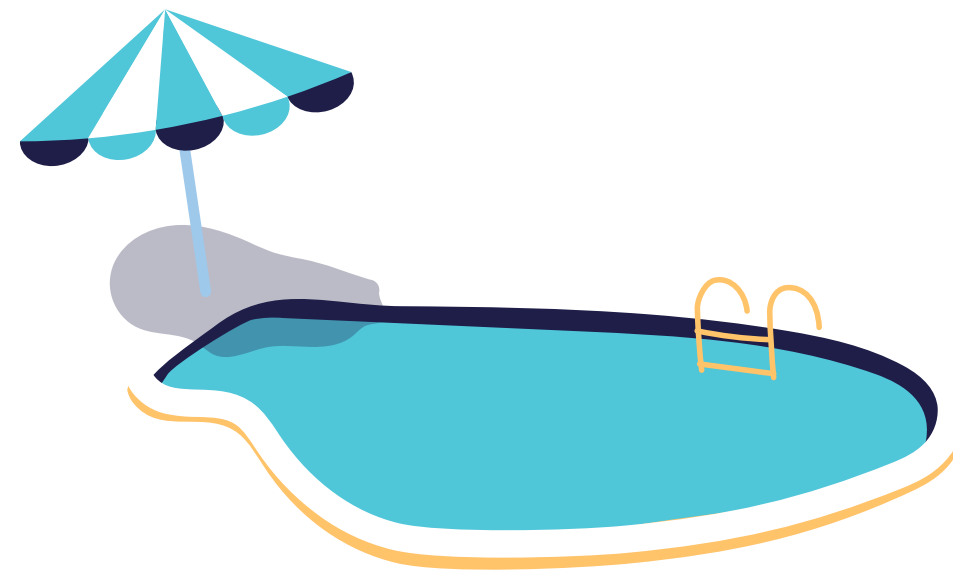
Een Shared Service Centrum starten in de regio



Taken samen met buurgemeenten uitvoeren in een GR



Medewerkers delen met buurgemeenten in een flexpool



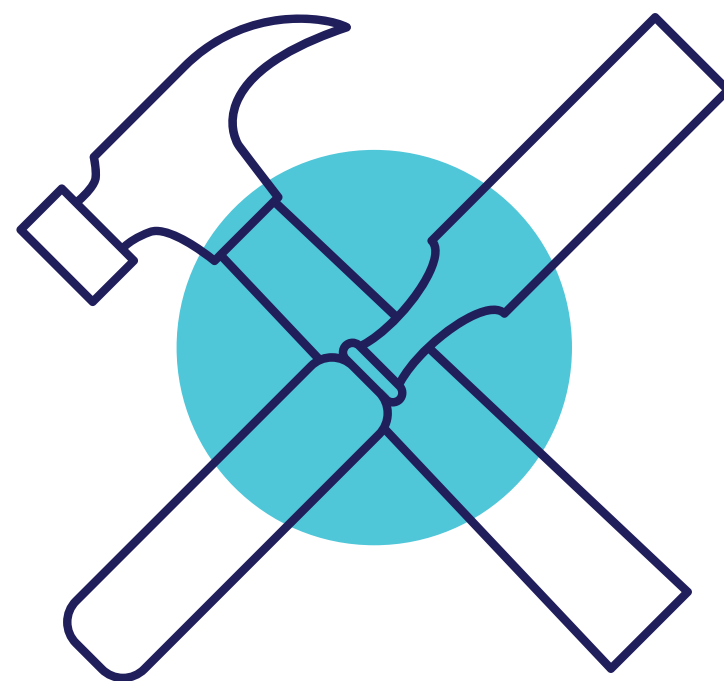
Gezond gedrag bij medewerkers stimuleren



Meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzetten



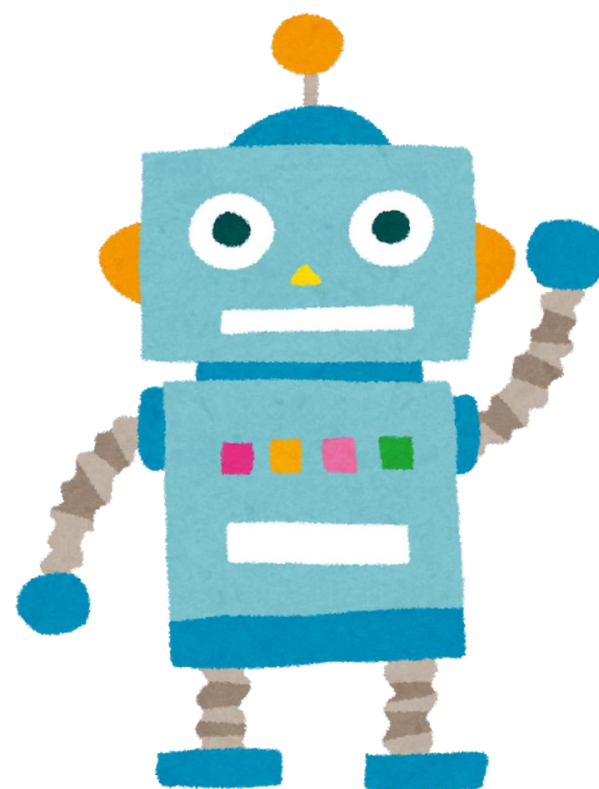
Job carving



Minder streng zijn in functie-eisen



Robots inzetten



Ambtelijk fuseren met een buurgemeente



Publiek-private samenwerkingen aangaan



Een wervingscampagne starten



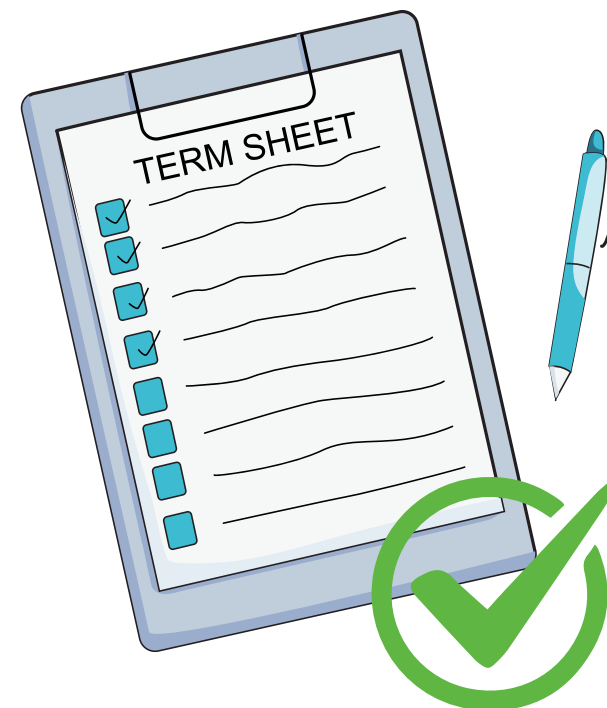
Recruiters inhuren



Lonen verhogen



Betere secundaire arbeidsvoorwaarden bieden



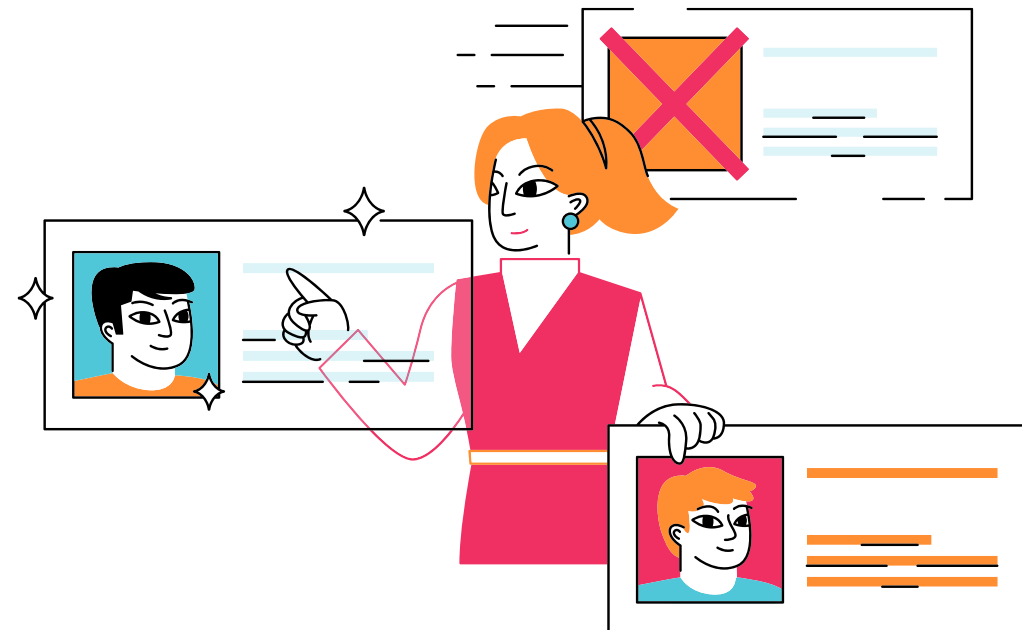
Talentmanagement: zorgen dat mensen doen waar ze goed in zijn



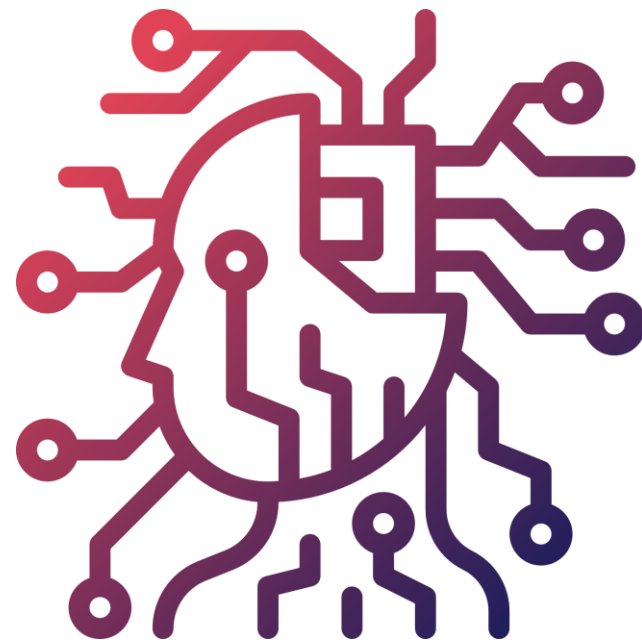
Combibanen creëren



Werven in andere sectoren



AI inzetten als assistent voor medewerkers



Oudere medewerkers de mogelijkheid bieden langer door te werken

