

# ‘Samen beter’

## inzetbaarheidsslogan

### Missie

“We werken samen aan het Maastricht van vandaag en morgen, in verbinding met onze inwoners en partners.” Daar staan we als organisatie voor.

### Visie

‘Samen met plezier voor Maastricht’, dat is het motto van onze organisatieontwikkeling; daar gaan we voor. Om de doelstellingen te kunnen behalen waarvoor onze organisatie gesteld staat, is de inzetbaarheid van onze medewerker cruciaal. Een gedegen verzuim- en re-integratiebeleid gericht op de inzetbaarheid van onze medewerkers draagt hieraan bij. Dit wordt zowel uitgedragen door de medewerkers zelf als door de leidinggevenden, en beide partijen nemen de regie voor het duurzaam inzetbaar blijven. Het is van belang dat iedere medewerker zijn/haar werk kan doen in een gezonde toestand (mentaal en fysiek).

Om te zorgen dat onze medewerkers vitaal inzetbaar blijven, hanteren wij het eigen-regiemodel. Hierbij wordt verwacht dat onze medewerkers, op het moment dat er een disbalans ontstaat, dit bespreekbaar maakt bij de leidinggevende. Daarnaast wordt verwacht dat onze medewerkers nadenken over oplossingen om duurzaam inzetbaar te blijven of om dit weer te worden. Dit houdt in dat onze medewerkers de regie neemt over de eigen inzetbaarheid.

Onze leidinggevenden spelen hierin de rol van inhoudelijk casemanager, ondersteund door de personeelsadviseur, de adviseurs vitaliteit en de arbodienst. De leidinggevenden fungeren als sparringpartner voor de medewerkers in het team en voeren regelmatig een gesprek met de medewerkers om signalen te herkennen die mogelijk kunnen leiden tot uitval. Het uitgangspunt hierbij is het voorkomen van ziekteverzuim door tijdig en preventief tot een oplossing te komen.

De arbodienst, waaronder de bedrijfsartsen en de praktijkondersteuner, heeft een ondersteunende rol in het voeren van het eigen-regiemodel. Zij adviseren de medewerkers en de leidinggevenden ten aanzien van de medische belastbaarheid op het moment dat een medewerker niet (volledig) inzetbaar is. In deze advisering ligt de nadruk op de mogelijkheden die de medewerker heeft, ondanks de medische beperkingen die er op dat moment zijn. Arbeidsritme en werk dragen namelijk ten positieve bij aan herstel.

### Slogan ‘Samen beter’

In onze communicatie uitingen over ‘inzetbaarheid’ wordt vanaf dit najaar de slogan ‘Samen beter’ gehanteerd. Deze slogan vormt een aanvulling op onze gemeentelijke visie ‘Samen met plezier voor Maastricht’. Een beknopte uitleg van de slogan:

- **Samen** streven naar (duurzame) inzetbaarheid;
- Je hoeft niet ziek te zijn om **beter** te worden;
- **Samen**: leidinggevende en medewerker nemen de regie.