



gemeente  
**Goirle**

**Van denken  
naar doen:  
strategie, visie  
en duurzame  
inzetbaarheid in  
actie**

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

**Voor de  
verschilmakers.**

# Wat was voor ons de aanleiding?

Weinig focus, waarom doen we wat we doen?

Geen gezamenlijk beeld over waar we naartoe werken

Medewerkers die ingezet worden op competenties/profiel en minder/niet op talenten

We misten logica. Er waren goede initiatieven maar zonder samenhang

We kregen onderwerpen niet geborgd binnen de organisatie



**Voor de  
verschilmakers.**

# Wat hebben we bedacht?



# GOED GÔOLS

ONZE VISIE OP VITALITEIT

Als gemeente Goirle vinden we vitaliteit en inzetbaarheid belangrijk. Dit vraagt om vitale medewerkers die zorgdragen voor hun welzijn en ontwikkeling. Dit is een verantwoordelijkheid van zowel de werkgever als de werknemer. Eigenaarschap vinden we hierin belangrijk. Samen investeren we in gezond en (mentaal) fit zijn, een goede werk- en privébalans en inzetbaarheid. Zo is het niet alleen goed toeven voor onze inwoners en ondernemers in Goirle, maar ook voor onze medewerkers.



# Waar heeft dit toe geleid?



## GEZONDHEID

- Wij helpen medewerkers om bewust gezonde keuzes te maken om gezond en fit te zijn



## BALANS

- Wij vinden het belangrijk dat er sprake is van een gezonde werkdruk en dat medewerkers tijd hebben om bij te tanken



## GOEDE WERKOMGEVING

- Wij werken binnen onze gemeente samen vanuit vertrouwen en in verbinding



## EIGENAARSCHAP

- Wij vinden het belangrijk dat medewerkers zelf verantwoordelijkheid nemen voor vitaliteit

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

Voor de  
verschilmakers.

Praktisch aan de slag met elkaar



# Het Job-Demands (JDR) Resources model

Uitleg JDR-model:  
<https://youtu.be/EG-GZmxdefA>

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

**Voor de  
verschilmakers.**

Per half jaar  
behandelen we  
een kernwaarde

Teamgesprekken

Workshops

Summer school

Individuele  
gesprekken

Intervisie  
leidinggevenden

Werving en inzet  
op talenten

Teamplannen

Aansluitende  
actieve  
communicatie

Opleiding tot  
flowcoach en  
werkdesigner

# Wat betekent dit voor onze organisatie?

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

**Voor de  
verschilmakers.**

# Voorbeeld; kernwaarde vertrouwen

Kick-off bijeenkomst over JDR-model en welke rol vertrouwen hierin speelt

Activiteiten vitaliteitskalender i.h.k.v. vertrouwen zoals; sterke punten gesprekken, podcasttips, wereld jonge talentendag

Maandelijks intervisie met gemeentesecretaris, domeinmanagers en teamleiders

Aanbod van workshops i.h.k.v. vertrouwen zoals: sterke punten, gebruik je stem

Opleiding van flowcoaches en werkdesigners

Inzetten van dinsdagdilemma's op het toilet, soepvragen en muur van guilty pleasures

Team- en individuele gesprekken over vertrouwen d.m.v. toolbox

Tijdsduur 6 maanden

# Laten we het eens proberen

Zoek een partner (het liefste van een andere organisatie)



Kies 1 van de organisaties uit als voorbeeld



Kies samen 1 organisatiedoel/kernwaarde uit

- Wat zijn acties die je uit kunt zetten om het organisatiedoel / de kernwaarde te laden met elkaar in het kader van het JDR-model en vitaliteit?



10min

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

**Voor de  
verschilmakers.**



# Grootste uitdagingen en aandachtspunten



Wat denk jij dat deze zijn?

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

**Voor de  
verschilmakers.**

Wil je  
meer  
weten?

