



Ben jij benieuwd
naar jouw talenten?
Ga naar
www.meesterinjewerk.nl
en start
de TalentSpiegel.

Wat levert de TalentSpiegel op?

'Inzicht', 'Bevestiging', 'Nieuwe plannen'. Dat zijn een paar reacties van medewerkers op de vraag wat de TalentSpiegel hen opleverde. Lees ook de ervaringen elders in deze folder.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

Ruim 24 jaar was ik archiefmedewerker bij Facility Management, toen ik hoorde dat de functie zou veranderen en ik op zoek moest naar iets anders. Tijdens het daarop volgende loopbaantraject vulde ik de TalentSpiegel in. Daaruit bleek dat anderen mij soms als gesloten ervaren. Daarom volgde ik een training, waarin ik mijzelf beter leerde neer te zetten. Onlangs ging ik zelfverzekerd een sollicitatiegesprek in. Drie dagen later hoorde ik dat ik kon beginnen als administratief medewerker van relatiebeheer en subsidies."

De TalentSpiegel en de site Meesterinjewerk.NL worden aangeboden door het A+O fonds Gemeenten. Het A+O fonds Gemeenten is in 1993 opgericht door de sociale partners om gemeenteambtenaren en hun werkgevers te ondersteunen bij arbeidsmarkt- en HRM-beleid.

www.meesterinjewerk.nl
www.aeno.nl



Uitgave oktober 2015



Stimuleer je eigen ontwikkeling

Doorgroeien met de TalentSpiegel

INFORMATIE VOOR MEDEWERKERS



Inleiding

Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Hoe kan ik mij verder ontwikkelen? Zit ik nog op de goede plek of ben ik toe aan een nieuwe uitdaging?

Met dit soort vragen kan de TalentSpiegel van A+0 fonds Gemeenten jou ondersteunen. De TalentSpiegel richt zich op je ontwikkeling binnen je functie en laat zien welke type werkzaamheden goed bij jou passen. De TalentSpiegel is te gebruiken voor medewerkers bij gemeenten.

Na het invullen van de vragen ontvang je een persoonlijke rapportage met informatie over je persoonlijke eigenschappen, loopbaanmotieven en ontwikkelmogelijkheden.

COÖRDINATOR KABELS EN LEIDINGEN

“De TalentSpiegel gaf aan dat mondelinge communicatie één van mijn ontwikkelpunten was. Ik plande een gesprek met mijn afdelingshoofd. Samen concludeerden we dat communicatievaardigheden belangrijk zijn in mijn werk als coördinator. Zeker nu ik sinds kort ook het overleg met nuts- en telecombedrijven voorzit. Daarom volgde ik een communicatietraining en een cursus notuleren. Daar leerde ik hoofd- van bijzaak te scheiden, waardoor ik nu beter zakelijke gesprekken kan voeren.”

ONTWIKKELING, LOOPBAAN EN VAKMANSCHAP

A+0 fonds Gemeenten ondersteunt medewerkers met hun ontwikkeling, loopbaan en vakmanschap. Daarvoor ontwikkelde het fonds de TalentSpiegel, de training Baas in eigen Loopbaan en stimuleren we het Ervaringscertificaat (EVC). Wil je meer weten over deze instrumenten? Ga dan naar www.meesterinjewerk.nl.

Hoe gebruik je de TalentSpiegel?

[1] MELD JE AAN

Wil je de TalentSpiegel invullen ga naar www.meesterinjewerk.nl en kies bij de knop Loopbaantools de TalentSpiegel. Na registratie krijg je toegang tot een speciale, beveiligde website waar je de vragenlijsten kunt invullen. Zo kan alleen jij bij de resultaten en blijft jouw privacy gewaarborgd.

[2] VUL DE VRAGEN IN

De scans bestaan uit meerdere vragenlijsten. Het invullen kost ongeveer anderhalf uur. Je kunt de vragenlijsten op verschillende momenten invullen. Iedere computer met een internetaansluiting is geschikt. Om je goed te kunnen concentreren, is het belangrijk dat je de TalentSpiegel op een rustige plek invult.

[3] LEES EN BESPREEK DE RAPPORTAGE

Na het invullen van de vragen kun je direct de rapportage downloaden. Hierin vind je de resultaten, oefeningen en tips om concreet met je ontwikkeling aan de slag te gaan.

De TalentSpiegel levert meer op als je de rapportage bespreekt met iemand die de scan goed kent, zoals een loopbaanadviseur. Het bespreken van de resultaten helpt om deze beter te begrijpen en te bedenken wat je ermee wilt doen. Je kunt de rapportage ook gebruiken in gesprekken met je leidinggevende over je ontwikkeling.

Hulp bij technische problemen

Heb je problemen met inloggen of invullen van de vragenlijsten? Neem contact op met de helpdesk via (020) 30 50 438 of impact@ltp.nl. De helpdesk is bereikbaar op werkdagen van 08.30 tot 17.30 uur.