

# Factsheet

## Financiële kaders

Deze factsheet geeft informatie over de verschillende financiële kaders die aan bod (kunnen) komen bij het tot stand komen van het generatiepact. Op basis van de juiste informatie en het stellen van de juiste vragen, worden financiële kaders gevormd die als basis dienen voor de conceptregeling.



FASE

1 2 3 4

DOELGROEP

HR-adviseurs en  
GO-leden

Bij het maken van afspraken voor de totstandkoming van een generatiepact is het belangrijk om in een vroeg stadium afspraken te maken over de financiële kaders die daarbij gehanteerd worden. Op hoofdlijnen zijn er de volgende opties:

### 1 Budgettair neutraal

**De kosten voor de herbezetting zijn niet hoger dan de financiële ruimte die beschikbaar komt.**

Die beschikbare financiële ruimte is het gevolg van de lagere loonkosten bij de herbezettters in verhouding tot de loonkosten van de deelnemers aan het generatiepact. De jongeren die aangenomen worden, komen in een lagere schaal/trede terecht.

Echter, doordat de uren die de deelnemers van het generatiepact minder gaan werken deels worden doorbetaald en ook de pensioenpremies doorlopen, is het financiële gevolg wel dat slechts een gedeelte van de vrijgekomen uren kan worden herbezett. Daar staat tegenover dat jonge medewerkers ook nieuwe werkmethoden kunnen meebrengen, waardoor het werk soms efficiënter kan worden uitgevoerd.

### 2 Het vrijmaken van extra middelen bij volledige herbezetting

**De kosten voor de herbezetting zijn hoger dan de financiële ruimte die beschikbaar komt.**

Het is vooraf lastig te bepalen wat de extra kosten voor de organisatie zijn om volledige herbezetting te realiseren. Het aantal deelnemers en de daaraan verbonden loonkosten zijn vooraf nog niet bekend. Door middel van inventariseren kan hier wel een schatting van gemaakt worden. Het is verstandig om vooraf afspraken te maken over extra financiële middelen die ingezet kunnen worden om volledige herbezetting te realiseren.

### 3 Het maken van een verdeelsleutel

**De financiële ruimte die beschikbaar komt, wordt niet volledig ingezet voor herbezetting.**

Er kan een verdeelsleutel worden afgesproken, waarbij een deel van het vrijgekomen budget wordt ingezet voor herbezetting en een deel voor het realiseren van bijvoorbeeld bepaalde taakstellingen/bezuinigingen.



## Overige financiële aandachtspunten:

- Bij een generatiepact is er sprake van tijdelijke financiële consequenties. De deelnemer aan het generatiepact stroomt immers na een aantal jaren definitief en volledig uit. Op dat moment vervallen deze extra kosten die verbonden zijn aan het generatiepact. Het is verstandig om vooraf afspraken te maken over de besteding van deze vrijkomende middelen.

**Voorbeeld:** de vrijgekomen gelden kunnen terug stromen naar de afdeling waar deze oorspronkelijk vandaan komen.

- Bespreek of er voor de extra kosten van de herbezetting andere afspraken gemaakt moeten worden dan de gangbare financiële kaders die in de organisatie worden gebruikt.

**Voorbeeld:** Als in een organisatie normaliter de loonkosten worden begroot op het maximum van de functieschaal, kan voor de duur dat de deelnemer aan het generatiepact nog in dienst is, voor de (jonge) herbezettters worden gerekend met de werkelijke loonkosten (die veelal flink lager zijn dan het maximum van de functieschaal). Op die manier is er dan een hoger aantal uren herbezetting beschikbaar dan op basis van de normale financiële kaders.

- Maak duidelijke afspraken over de berekening van de ruimte die vrijkomt. Deze is afhankelijk van de deelname aan het generatiepact en de ruimte die daaraan verbonden is voor herbezetting. De berekening kan bijvoorbeeld op basis zijn van de werkelijke verlaging van de loonkosten van de deelnemers, of op basis van vaste rekenregels.
- Mogelijk zijn er nog andere financiële voordelen als gevolg van een generatiepact, waar de organisatie rekening mee kan houden. Zo kan bijvoorbeeld het ziekteverzuim onder de ouderen relatief hoog zijn en kan als gevolg van invoering van een generatiepact een voordeel worden verwacht in reductie van het ziekteverzuim.
- Daar waar aannames zijn gedaan (bijvoorbeeld extra kosten voor herbezetting of daling van het ziekteverzuim onder ouderen), is het verstandig om ook een 0-meting vast te leggen voor de start van het generatiepact en de werkelijke effecten te meten bij de evaluatie van het generatiepact.