

De Transformatie-Arena

Ontwikkeltraject voor HRM- en organisatieadviseurs in gemeenten
Help je gemeente toekomstbestendig inrichten

De Transformatie-Arena is een ontwikkeltraject voor adviseurs in gemeenten. Vernieuwers die een actieve rol ambiëren in de gemeentelijke veranderopgave. In de Transformatie-Arena verbind je je eigen professionalisering (competenties, rolontwikkeling) aan de ontwikkelingen in de samenleving en de veranderopgave van je organisatie.

De Transformatie

Gemeenten staan voor de opgave een beweging te realiseren 'van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving'. Deze transformatie vraagt veel van de gemeentelijke organisatie. De verhouding tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering verschuift. Ambtenaren krijgen nieuwe rollen, taken en verantwoordelijkheden. Veel HRM- en organisatieadviseurs zoeken naar hun rol in de transformatie. Voor hen is de Transformatie-Arena bedoeld.

Doelen

Doel van de Transformatie-Arena is het vergroten van het handelingsrepertoire van gemeentelijke HR- en organisatieadviseurs bij de begeleiding van veranderingen, het bieden van intern organisatieadvies en het uitvoeren van strategische HR-beleid.

Resultaten

Deelname aan de Transformatie-Arena vergroot je handelingsrepertoire en biedt:

- Actuele kennis van ontwikkelingen die op gemeenten afkomen (denk aan het sociale, ruimtelijk-fysieke en publiek domein) en inzicht in de opgaven die deze aan de gemeentelijke organisaties stellen.
- Een persoonlijke strategie van leren en ontwikkelen die past bij de specifieke dynamiek van werken in de context van openbaar bestuur en de publieke sector.
- Expertise die past bij de veranderende behoefte van de organisatie.
- De verbinding van het vak (vaardigheden) aan de eigen persoon (drijfveren) en het vermogen om kritisch te reflecteren op de eigen rol en positie in de verandering.



Het programma

Deelnemers onderzoeken in de Transformatie-Arena wat hun huidige kennis is van de transformatie, welke HR-expertise past bij deze veranderopgave, en hoe zij hun rol 'tussen top en werkvloer' verder kunnen ontwikkelen. Het programma bestaat uit een Intake van een dagdeel, een Startdag, een Tweedaagse en een Slotdag. Deelnemers doen daarnaast individueel of in subgroepen een veldverkenning. Ze voeren gesprekken met verschillende collega's, lezen achtergrondartikelen en reflecteren op hun eigen ervaringen.

De Transformatie-Arena voor adviseurs in gemeenten

Intake

- Kennismaking Leervragen in beeld
- Werkgroepjes vormen Groepsopdracht

Startdag

- Introductie Stand van zaken Transformatie landelijk
- De Transformatie: wat weet jij en waar sta jij?
- De persoon van de HR-adviseur: Wat zijn je drijfveren?

We werken o.a. met de Golden Circle van Simon Sinek en de Iceberg van McClelland

Tweedaagse

- Krachtenveldanalyse
- Je eigen opgave in relatie tot je eigen ijsberg.
- Goede praktijken
- Oefenen van het lastige gesprek
- Strategisch HRM: mijn rol en positie in de organisatie (wat wil ik)
- Je actieplan (wat heb ik te doen)

We gaan concreet aan de slag met HR rollen van Dave Ulrich en Theory-U van Otto Scharmer

Slotdag

- Strategisch HRM, de Transformatie en mijn handelingsrepertoire
- Mijn Persoonlijk Strategisch Plan (werken in subgroepjes)

Begeleiding

Deze Transformatie-Arena wordt begeleid door Ilona Goessens en Karin van der Veer. Ilona werkt als adviseur leren & ontwikkelen bij de VNG academie. Karin werkt als adviseur, coach en trainer bij de Sociale wijkteams in gemeente Zwolle. Samen hebben ze veel ervaring met gemeentelijke HRM- en organisatievraagstukken.

Data en tijden

Deze editie start in oktober en vindt plaats in Deventer.

Transformatie-Arena	Editie Deventer
Intake 09.00u – 12.30u	Donderdag 12 oktober 2017
Startdag 09.00u – 16.30u	Donderdag 2 november 2017
Tweedaagse 09.00u – 16.30u	Donderdag 7 en vrijdag 8 december 2017
Slotdag 09.00u – 16.30u	Donderdag 18 januari 2018

Deelname

Deelname aan de Transformatie-Arena kost: € 500,- exclusief BTW.

Na definitieve inschrijving verwachten we dat je aan alle dagen deelneemt. Er wordt een investering van je gevraagd van 4 1/2 werkdagen + voldoende tijd voor eigen opdrachten. Om voor goede interactie tussen de deelnemers te zorgen is het aantal deelnemers van één gemeente beperkt tot twee.

Wil je deelnemen:

Aanmelden kan via de website van het A+O fonds.

In de aanmelding zien we graag de volgende gegevens:

- Naam gemeente
- Adres gemeente (geen postbus)
- Eventueel factuuradres (postbus maar kan ook een e-mail adres zijn)
- Te vermelden kenmerk gemeente voor facturering
- E-mail adres
- Telefoonnummer

Meer weten? Neem contact op met:

Debbie Hamer via debbie.hamer@aeno.nl of 070 763 00 49

TEKST VOOR WERVEN KANDIDATEN

Transformatie Arena

Deelnemers	HR- en organisatie adviseurs
Doel	De Transformatie Arena is een persoonlijke ontwikkeltraject van 4,5 dag. Doel is het vergroten van het handelingsrepertoire bij het begeleiden van veranderingen, de advisering over organisatie-ontwikkeling en het uitvoeren van (strategisch) beleid.

Gemeenten staan voor de opgave een beweging te realiseren van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving. Deze transformatie vraagt veel van de gemeentelijke organisatie. Er komt een andere verhouding tussen beleid, uitvoering en bedrijfsvoering. Er ontstaan binnen de gemeente nieuwe rollen en ook jouw taken en verantwoordelijkheden veranderen. In de Transformatie Arena gaan we gericht op zoek naar de betekenis.

Het resultaat is dat je weet welke ontwikkelingen er op de gemeente afkomen en specifiek wat dat betekent voor jouw rol binnen het domein waarin je werkzaam bent. De Transformatie Arena biedt een persoonlijke strategie van leren en ontwikkelen die past bij het werken binnen een politiek gestuurde gemeente. Jouw vakgebied en je vaardigheden worden verbonden met hoe jij bent als persoon (je drijfveren) en leer je kritisch te reflecteren op je eigen rol en je positie in de verandering.

Dat doen we in een training van 4,5 dag (intake, startdag, tweedaagse en een slotdag). Tussen de dagen heb je een huiswerkopdracht en overleg je in een intervisiegroep. De training wordt gegeven door twee ervaren trainers van Perron2020. Centraal staat je leervraag waar je de hele training mee aan de slag gaat. Onderwerpen die aan de orde komen zijn onder andere de transformatie (welke ontwikkelingen zie je bij gemeenten en waar sta jij?), wat zijn jouw drijfveren/blokkades als adviseur? Met welke stakeholders heb je te maken en wat is jouw strategisch plan? We werken o.a. met de Golden Circle van Simon Sinek, de Iceberg van McClelland, De Theory U van Otto Scharmer, Storytelling, rollenspellen en opstellingen. Om je eigen groei zo goed mogelijk te begeleiden, is er tussentijds individuele coaching of toelichting op instrumentarium mogelijk.

Duur van de training	4,5 dag (een dagdeel intake, een startdag, een tweedaagse en een slotdag), doorlooptijd is 3 maanden
Kosten van de training	€ 500,-
Minimum aantal deelnemers	10
Maximum aantal deelnemers	14
Opgeven	Via de website van A+O fonds

In de aanmelding zien we graag de volgende gegevens:

- Naam gemeente
- Adres gemeente (geen postbus)
- Eventueel factuuradres (postbus maar kan ook een e-mail adres zijn)
- Te vermelden kenmerk gemeente voor facturering
- E-mail adres
- Telefoonnummer