



# 6 tips om medewerkers te motiveren aan hun digivaardigheden te werken

- 1 Creëer bewustwording van eigen digitale vaardigheden onder medewerkers.**
  - Laat zien waarom het verbeteren van digivaardigheden nuttig en noodzakelijk is.
  - Maak de medewerkers bewust van de (persoonlijke) voordelen.
- 2 Stimuleer intrinsieke motivatie.**
  - Maak het leuk!
  - Geef de medewerkers tijd en ruimte.
  - Zorg dat de training aansprakelijk en laagdrempelig is.
- 3 Bevorder samenwerking binnen en tussen de afdelingen.**
  - Laat de medewerkers gezamenlijk aan hun digivaardigheden werken.
  - Zorg dat medewerkers zich veilig voelen om ook onderling vragen te stellen en kennis te delen.
- 4 Werk vanuit de vraag.**
  - Gebruik de input die medewerkers zelf aanleveren.
  - Pijl wat de medewerkers nodig hebben en waar ze tegen aan lopen om zo training aan te bieden die goed bij ze past.
- 5 Zorg voor maatwerk en persoonlijke aandacht.**
  - Zorg dat de training aansluit bij de behoefte van de deelnemer.
- 6 Geef de medewerkers een zeker gevoel van vrijheid en autonomie binnen het programma.**
  - Zorg er bijvoorbeeld voor dat ze de keuze hebben met welke training ze beginnen.

EN:

**Het laatste redmiddel is extrinsieke motivatie.**

- Een duw in de rug kan helpen bij de groepen die uit zichzelf geen actie ondernemen.



powered by  
**A+0 fonds Gemeenten**