

Grip op Loslaten



Leerprogramma
informeel
leiderschap

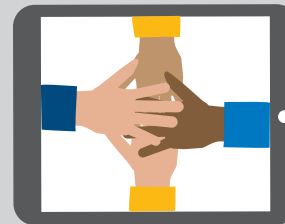


Profiel & scans
informeel
leiderschap

Open veilige
cultuur



Niet alleen
meedénken,
ook meedóén



Grip op Loslaten

In de komende jaren wordt op tal van terreinen, zoals bij de invoering van de omgevingswet en de transformatie van het sociaal domein, van gemeenten verwacht dat zij meebewegen met ontwikkelingen in de samenleving. Om dat succesvol te doen hebben zowel de gemeente als medewerkers ruimte nodig om zelf afwegingen te maken.

Een belangrijke rol hierbij is weggelegd voor direct leidinggevendenden zoals coördinatoren, teamleiders en afdelingshoofden. Niet alleen zijn zij cruciaal in het faciliteren van ruimte aan hun team, ook zijn zij zelf medewerkers die moeten investeren in hun persoonlijke ontwikkeling. Hoe pak je dat aan? Met “Grip op Loslaten” willen we hiermee in 2019 met leidinggevendenden van gemeenten aan de slag.

Meedoen of meer weten?

Neem contact op met: **Anneke van Londen** (anneke.vanlonden@aeno.nl, 06-27043481) of **Lena Tiemersma** (lena.tiemersma@aeno.nl, 06-58834167).