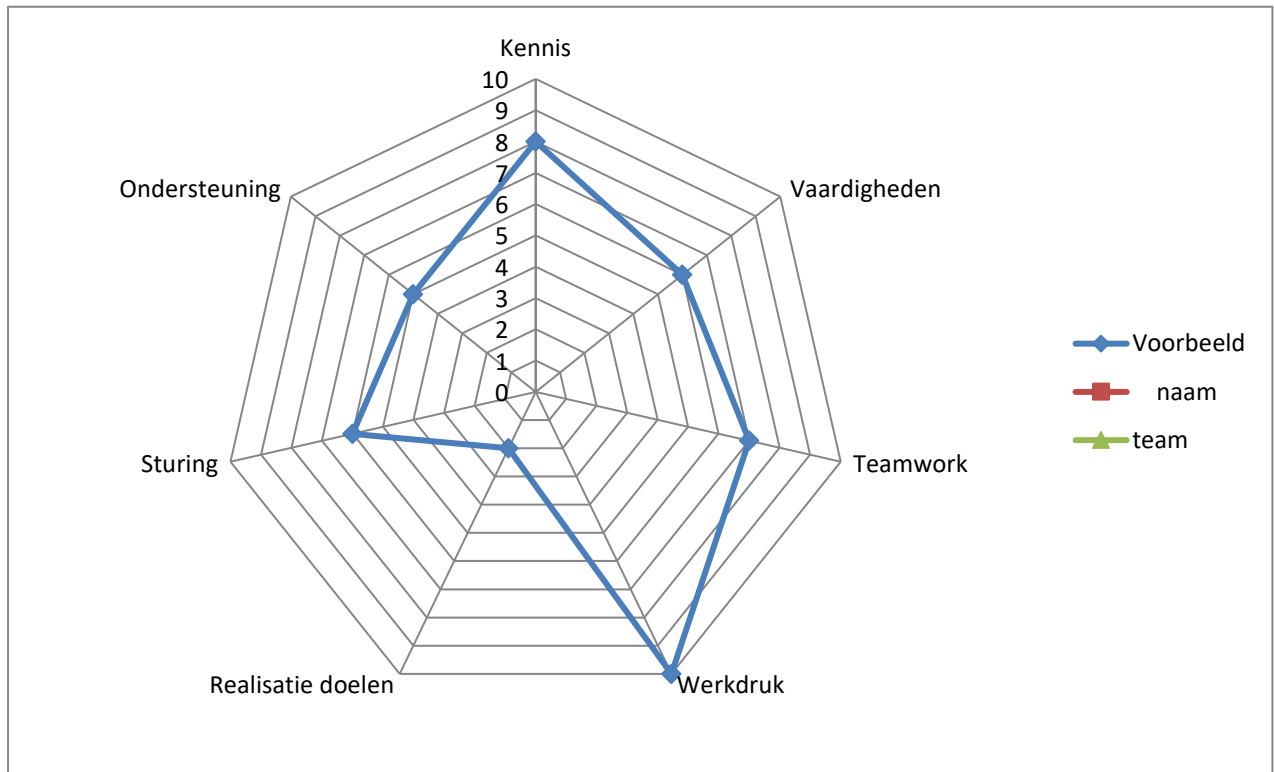


Radardiagram Planmatig werken

Teamlid:



Kennis:

Heb je voldoende kennis van planmatig werken?

Maken van een Plan van Aanpak, planning, formuleren van doelen, resultaten en indicatoren, van achter naar voren werken. Het in kaart brengen van risico's, afhankelijkheden, stakeholders, ketenpartners en hun invloed op het proces.

Vaardigheden: Hoe planmatig werk je?

Maak je een plan van aanpak, een risicoanalyse, heb je de stakeholders in beeld, maak en werk je volgens planning, benoem je ijkpunten, heb je heldere indicatoren?

Teamwork:

Hoe is de 'planmatige' samenwerking met je collega's?

Kun je met je collega's sparren over opdrachten, plannen van aanpak, vullen van de PlanAPP, hoe je een planning maakt? Kortom zit de juiste energie in je team om planmatig te werken?

Werkdruk:

Hoe hoog ervaar jij je werkdruk?

Persoonlijke ontwikkeling

Kun je planmatig werken met je huidige orderportfolio, ervaar je voldoende ruimte dit te kunnen doen zonder stress? Helpt je omgeving de ruimte te creëren planmatig te werken?

Realisatie doelen: *Hoe vaak realiseer je de door jou en de organisatie planmatig gestelde doelen?*

Haal je de gestelde doelen, ben je tevreden over de resultaten? Heb je ze planmatig bereikt?

Sturing: *Hoe sturend is je leidinggevende wanneer het gaat om je kennis, vaardigheid en toepassing van planmatig werken?*

Vind je de afspraken over planmatig werken duidelijk, is er ruimte hierover vragen te stellen, ervaar je 'practise what you preach' bij het concept planmatig werken door je leidinggevende?

Ondersteuning: *Hoe ervaar je de ondersteuning bij planmatig werken?*

Vind je de ondersteuning door Gerry & Peter voldoende? Zijn zij toegankelijk voor vragen, hebben ze voldoende expertise in huis om samen met jou planmatig werken tot een succes te maken? Voel je voldoende veiligheid om hierover in gesprek te gaan wanneer je vragen met nee moet beantwoorden?